



รายงานผลการดำเนินการเพื่๑จัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางทร๑ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบางโหด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบางโหด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางโหด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางโหด ที่ ๘๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าว ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตแยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบางโหนด ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตแยกตามสายงานในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(อิทธิพร จิรศรีสกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางโหนด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น</p> <p>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>- เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p> <p>- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง</p> <p>๑.๔ กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p> <p>- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้</p>	<p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p> <p>สูง</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p>

<p>- รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ</p> <p>๑.๕ กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ</p> <p>- การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่ ตรงตามความต้องการมีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก</p> <p>๑.๖ การออกไปสำคัญและต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าว</p> <p>- เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ</p>	<p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p>		
--	-------------------------------	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนาจการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ



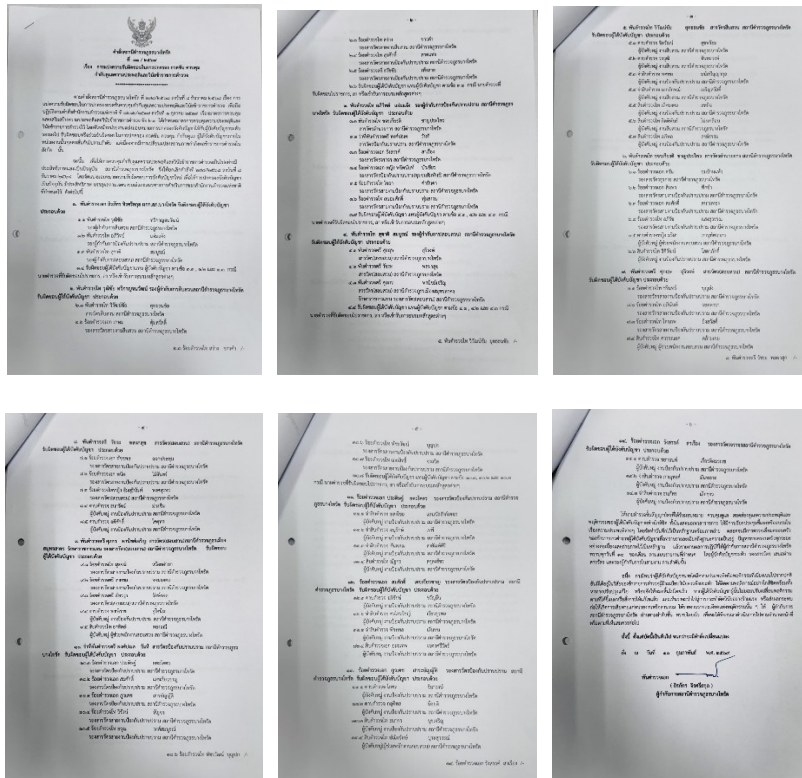
พ.ต.อ.อิรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโพธิ์ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ขจรเกียรติ ชาญประไพ สว.อก.สภ.บางโพธิ์ มีการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุก สัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อิรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางไทรจัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ และแจกน้ำมันพืชให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง 	<p>สูงมาก</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

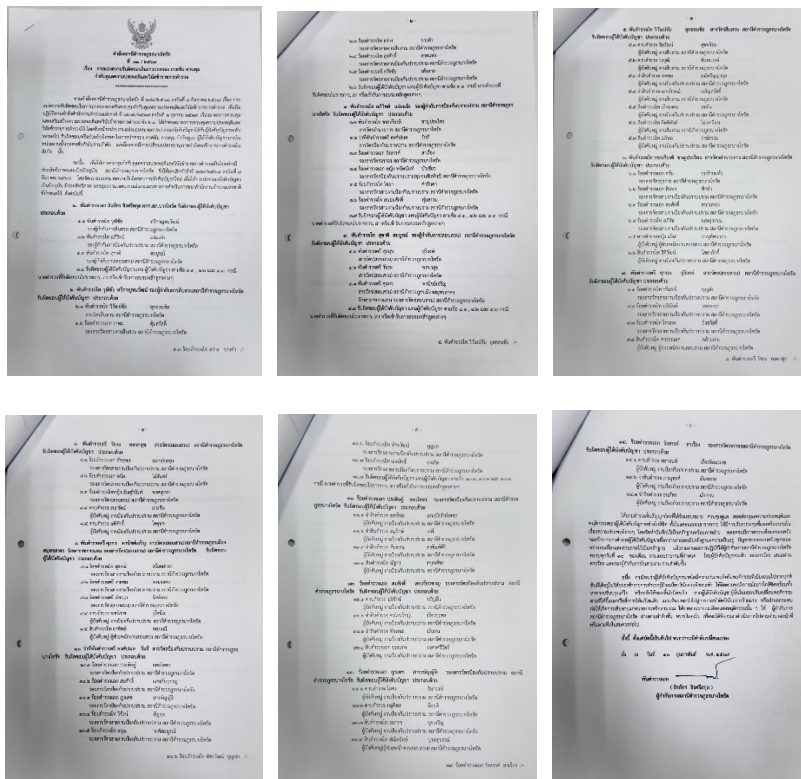
๑. การประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ฉัตรชัย จิตรีสุกุล ผกก.สภ.บางโหนด พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ่ม รอง ผกก.ป.สภ.บางโหนด
พ.ต.ต.พงศ์ปณต วันที่ สว.ป.สภ.บางโหนด อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และ
ปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. จัดสวัสดิการ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ฉัตรชัย จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโหด จัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ และแจกน้ำมันพืชให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา

๓. สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๑ กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๙ ลง วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้ง ด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่ อย่างไม่</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร

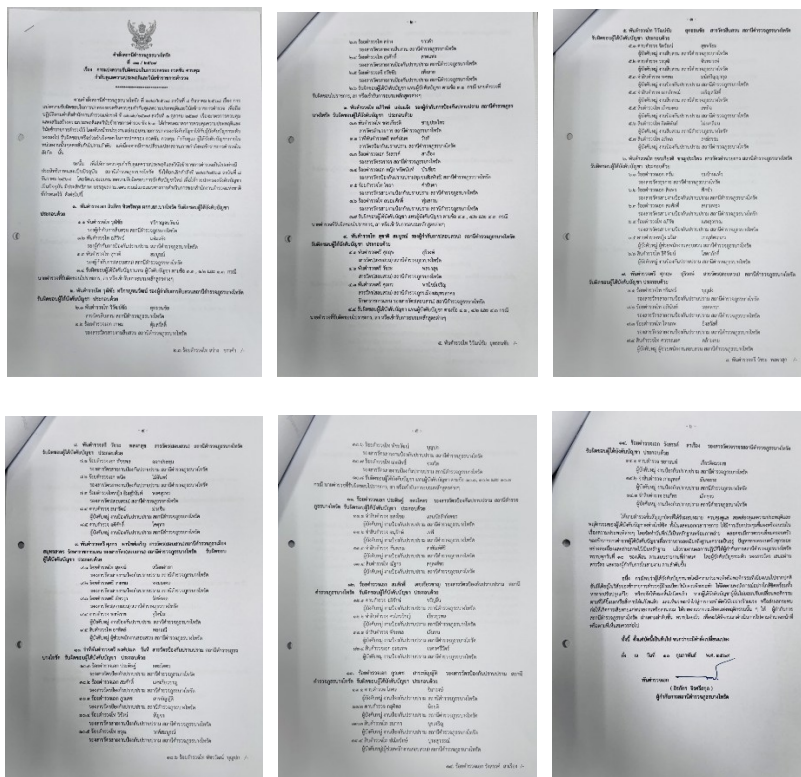
๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.อิทธิภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโหด พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ่ม รอง ผกก.ป.สภ.บางโหด พ.ต.ท.พงศ์ปณต วันที่ สวป.สภ.บางโหด ประชุม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุก สัปดาห์

๒. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ฉัตรชัย จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโพธิ์ จัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ และแจกน้ำมันพืชให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไข้ปัญหา

๔. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๑ กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>สูงมาก</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจนวัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางโพธิ์, พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธธนะชัย สว.สส.สภ.บางโพธิ์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

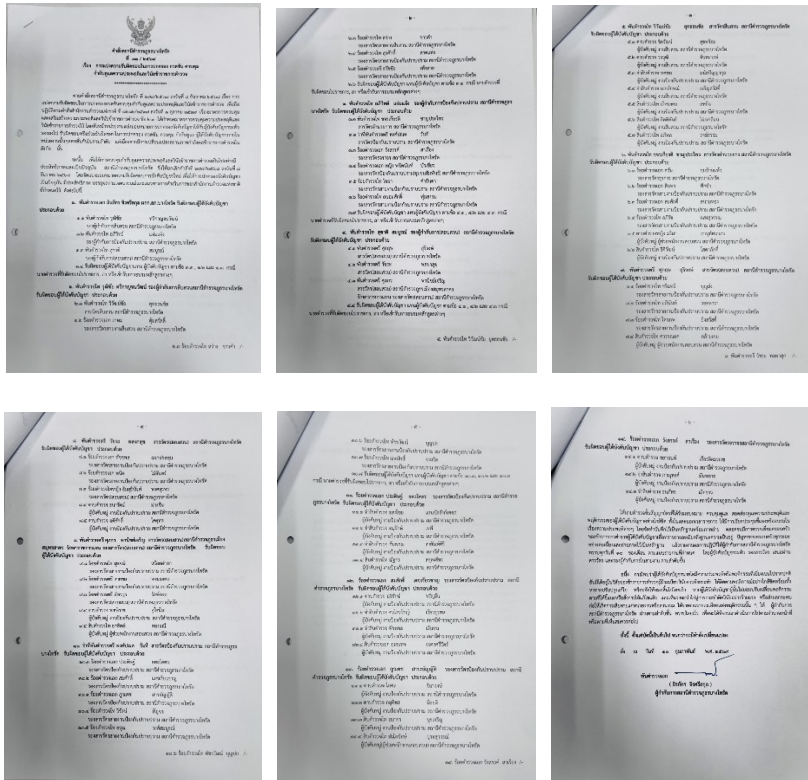
๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจนวัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางโหด, พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธธนชัย สว.สส.สภ.บางโหนด อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อิรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโพธิ์จัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ และแจกน้ำมันพืชให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา

๕. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.๑ การอำนวยความสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว 	<p>สูงมาก</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา บุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน

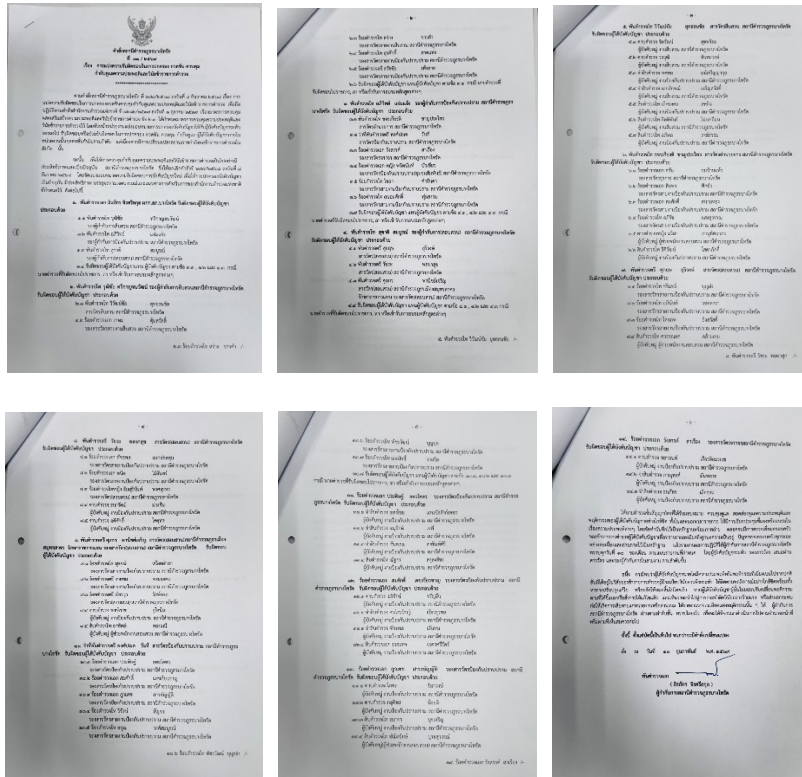
๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ธีรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโหนด พ.ต.ท.สุชาติ สมบูรณ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางโหนด ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อช่วยลดช่องว่างในการทุจริตหรือเรียกผลประโยชน์

๒. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.อิรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโหนด จัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจ และแจกน้ำมันพืชให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคน เพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไข้ปัญหา

พันตำรวจเอก

(อิรภัทร จิรศรีสกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางโหนด

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม
กำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด ที่ ๒๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบในการปกครองกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจไว้ โดยหัวหน้าหน่วยงานแบ่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้กับผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานนั้นๆลดหลั่นกันไปตามลำดับ แต่เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๒๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยจัดแบ่งมอบหมายความรับผิดชอบการบังคับบัญชาใหม่ เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเจตนารมณ์และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้-

๑. พันตำรวจเอก ธิรภัทร จิรศรีสกุล ผกก.สภ.บางโทรัด รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท วุฒิชัย ทวีภาณุจนวัฒน์

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

๑.๒ พันตำรวจโท อภิวิทย์ แจ่มแจ่ม

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

๑.๓ พันตำรวจโท สุชาติ สมบูรณ์

รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

๑.๔ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาแทน ผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ กรณี

นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๒. พันตำรวจโท วุฒิชัย ทวีภาณุจนวัฒน์ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโท วิวัฒน์ชัย ยุทธธนชัย

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

๒.๒ ร้อยตำรวจเอก เกษม ตุ่มสวัสดิ์

รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโทรัด

๒.๓ ร้อยตำรวจโท สว่าง ขาวคำ /-

๕. พันตำรวจโท วิวัฒน์ชัย ยุทธธนชัย สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๕.๑ ดาบตำรวจ จิตวัฒน์ สุขพร้อม
ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๒ ดาบตำรวจ วรุตม์ จันทะวงษ์
ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๓ จำปีตำรวจ ทศพล มั่นสปีญญากุล
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๔ จำปีตำรวจ เอกลักษณ์ เจริญสวัสดิ์
ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๕ สิบตำรวจโท เลิศมงคล สหกิจ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๖ สิบตำรวจโท กิตติพันธ์ โอ่งเคลือบ
ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๕.๗ สิบตำรวจโท อภิพล สงฆ์ธรรม
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

๖. พันตำรวจโท ขจรเกียรติ ชาณุประไพโร สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ตวัน ชมบ้านแพ้ว
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก สินพร พักข้า
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๖.๓ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ สนามทอง
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๖.๔ ร้อยตำรวจโท อภิรัช แสงสุวรรณ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๖.๕ ดาบตำรวจหญิง มริสา ภาณุทัศนากร
ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๖.๖ สิบตำรวจโท ธิติวัฒน์ โสตาภักดิ์
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

๗. พันตำรวจตรี ศุภฤช สุริวงษ์ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๗.๑ ร้อยตำรวจโท ชรินทร์ บุญส่ง
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๗.๒ ร้อยตำรวจโท อภินันท์ รัตตารา
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๗.๓ ร้อยตำรวจโท ไตรภพ ยิ่งสวัสดิ์
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์
- ๗.๔ สิบตำรวจโท ศวรรณยศ คล้ายเขย
ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

๘. พันตำรวจตรี วิชระ พลผาสุก /-

๘. พันตำรวจตรี วัชระ พลผาสุข สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางไทร
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๘.๑ ร้อยตำรวจเอก ทัชชพล ออกประทุม
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๘.๒ ร้อยตำรวจเอก พนิต ไหมจันทร์
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๘.๓ ร้อยตำรวจโทหญิง อิมสุธินันท์ พงศสุทร
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๘.๔ ดาบตำรวจ ธนารัตน์ ม่วงจีน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๘.๕ ดาบตำรวจ อติศักดิ์ โคตุหา
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๙. พันตำรวจตรี ศุภกร พานิชย์เจริญ สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมือง
สมุทรสาคร รักษาการแทน รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางไทร รับผิดชอบ
ผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๙.๑ ร้อยตำรวจโท สุพจน์ สร้อยอำภา
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๙.๒ ร้อยตำรวจตรี สายชล จอมมงคล
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๙.๓ ร้อยตำรวจตรี ภัทรวุธ รักษรอด
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๙.๔ ดาบตำรวจ พงษ์เทพ จูใจน้อม
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๙.๕ สิบตำรวจโท อาทิตย์ ทองมณี
ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๐. ว่าที่พันตำรวจตรี พงศ์ปณต วันที สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
บางไทร รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๑๐.๑ ร้อยตำรวจเอก ประดิษฐ์ ยตะโคตร
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๑๐.๒ ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ เดชเขียวชาญ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๑๐.๓ ร้อยตำรวจเอก ภูวเดช สารบัญญัติ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๑๐.๔ ร้อยตำรวจโท วิรัตน์ สัจจร
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร
- ๑๐.๕ ร้อยตำรวจโท อรุณ วงศ์สมบุรณ์
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๐.๖ ร้อยตำรวจโท พัชรวัฒน์ บุญปก /-

๑๐.๖ ร้อยตำรวจโท พัทธวัฒน์ บุญปก

รองสารวัตรสถานงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๐.๗ ร้อยตำรวจโท เอกสิทธิ์ จรณวิล

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๐.๘ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑๐.๑, ๑๐.๒ และ ๑๐.๓
กรณี นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๑๑. ร้อยตำรวจเอก ประดิษฐ์ ยตะโคตร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรบางไทร รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑๑.๑ จำสิบตำรวจ อสงไขย แสนบัลลังก์เพชร

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๑.๒ จำสิบตำรวจ อนุรักษ์ เทพี

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๑.๓ จำสิบตำรวจ กันตภณ สายัณห์ศิริ

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๑.๔ สิบตำรวจโท ณัฐกร สกุศลเพชร

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๒. ร้อยตำรวจเอก สมศักดิ์ เดชเชี่ยวชาญ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรบางไทร รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑๒.๑ ดาบตำรวจ อภิรักษ์ ขวัญยืน

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๒.๒ จำสิบตำรวจ ศรไกรวิชญ์ เขียรธูพล

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๒.๓ จำสิบตำรวจ พิระพล เต็มहन

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๒.๔ สิบตำรวจเอก อมรเทพ เนตรศรีวัตร

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๓. ร้อยตำรวจเอก ภูวเดช สาระบัญญัติ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรบางไทร รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑๓.๑ ดาบตำรวจ โกศล จินาวงษ์

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๓.๒ ดาบตำรวจ กฤติพล น้อยติ

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๓.๓ สิบตำรวจโท ธนากร นุชเจริญ

ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๓.๔ สิบตำรวจโท ปณิกรักษ์ ประสุวรรณ์

ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางไทร

๑๔. ร้อยตำรวจเอก รั้งสรรค์ สาเรือง /-

๑๔. ร้อยตำรวจเอก ริงสรณ์ สาเรือง รองสารวัตรจรรยาบรรณสถานีตำรวจภูธรบางโหด
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๑๔.๑ คาบตำรวจ ชยานนท์ เกียรติอมรเวช
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโหด
๑๔.๒ จำลิบตำรวจ ภาณุพงศ์ มั่นทะกะ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโหด
๑๔.๓ จำลิบตำรวจ ธนภัทร เล็กขาว
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางโหด

ให้นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมดูแล สอดส่องดูแลความประพฤติและ
พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ทั้งในและนอกเวลาราชการ ให้มีการเรียกประชุมชี้แจงหรืออบรมใน
เรื่องความประพฤติต่างๆ โดยจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานพร้อมภาพถ่าย ตลอดจนมีการตรวจเยี่ยมครอบครัว
ของข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อทราบรายละเอียดถึงฐานะความเป็นอยู่ ปัญหาทางครอบครัวทุกระยะ
อย่างต่อเนื่องและถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโหด
ทราบทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน ตามแบบรายงานที่กำหนด โดยผู้บังคับบัญชาระดับ รองสารวัตร เสนอผ่าน
สารวัตร และรองผู้กำกับการในสายงาน ตามลำดับชั้น

อนึ่ง กรณีพบว่าผู้ได้บังคับบัญชาขาดมีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากปกติ
อันมิได้อยู่ในวิสัยของข้าราชการตำรวจผู้มีระเบียบวินัยควรพึงกระทำ ให้ติดตามพฤติกรรมอย่างใกล้ชิดพร้อมทั้ง
หาทางปรับปรุงแก้ไข หรือขจัดให้หมดสิ้นไปโดยเร็ว หากผู้ได้บังคับบัญชานั้นไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ตามที่ได้ชี้แนะหรือสั่งการให้แก้ไขแล้ว และเห็นว่าจะนำไปสู่การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อ
ก่อให้เกิดการเสียหายแก่หน่วยงานหรือส่วนรวม ให้รายงานรายละเอียดแห่งพฤติกรรมนั้น ๆ ให้ ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรบางโหด ผ่านตามลำดับชั้น ทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่
หรือตามที่เห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ธิรภัทร จิรศรีสกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโหด