



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบางไทร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบางไทร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางไทร ที่ ๗๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าว ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบางไทร ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงานในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ทุน เตชคุณมาก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางไทร

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.บางโพธิ์ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน พุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางโหนด มีการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

[illegible][illegible]

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางโพธิ์ จัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการแนะนำ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

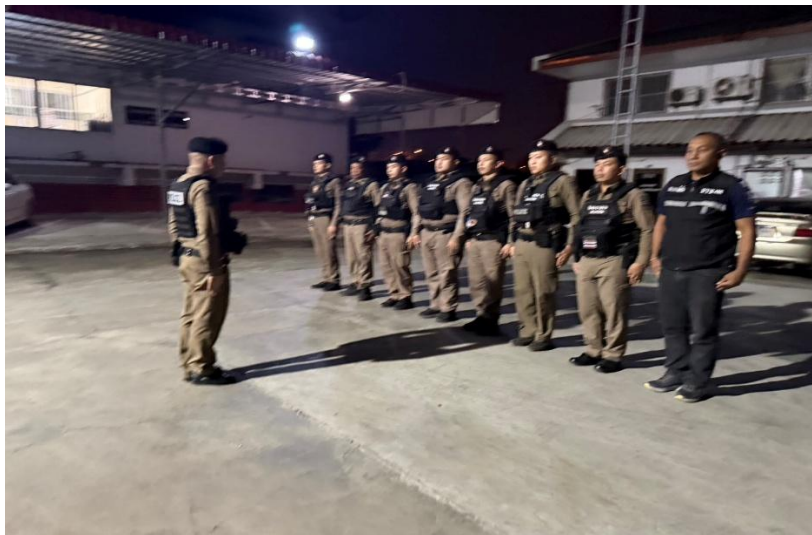
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. งานป้องกันปราบปราม

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน. งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.บางโพธิ์ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม

๑. การประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางโพธิ์, พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บางโพธิ์
พ.ต.ท.กิตติพล เกื้อบุญส่ง สวป.สภ.บางโพธิ์ อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อย
แถวสายตรวจทุกวัน

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

[illegible][illegible]

๓. จัดสวัสดิการ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางโพธิ์ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานจราจร

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.อภิวทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บางโพธิ์ , พ.ต.ท.กิตติพล เกื้อบุญส่ง สว.ป.สภ.บางโพธิ์ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

[illegible][illegible]

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางไทรจัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บาง โพธิ์ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความ ประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการ รับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจน์วัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางโพธิ์, พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธธนชัย สว.สส.สภ.บางโพธิ์ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจน์วัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางไทรใต้, พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธธนะชัย
สว.สส.สภ.บางไทรใต้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง
เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

[illegible][illegible]

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางโหด จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานสอบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บางโพธิ์ ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.อิทธิพัทธ์ เจนกิตติวัฒนา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางโหด ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อช่วยลดช่องว่างในการรับสินบน

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

[illegible]

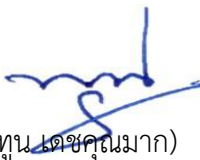
๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางไทรจัดโครงการอาหารกลางวันเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

พันตำรวจเอก


(ทูน เดชคุณมาก)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรบางไทร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางไทรด์

ที่ ๕๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม
กำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางไทรด์ ที่ ๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบในการปกครองกวดขันควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ถือปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่องมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ได้กำหนดมาตรการควบคุมความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจไว้ โดยหัวหน้าหน่วยงานแบ่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้กับ ผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานนั้นๆ ตลอดทั้งกันไปตามลำดับ แต่เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ กำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน สถานีตำรวจภูธรบางไทรด์ จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยจัดแบ่งมอบหมายความรับผิดชอบการบังคับบัญชาใหม่ เพื่อให้การปกครองบังคับ บัญชาเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเจตนารมณ์และแนวทางการดำเนินการของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้-

๑. พ.ต.อ.ทูน เดชคุณมาก ผกก.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑.๑ พ.ต.ท.อิทธิพัทธ์ เจนกิตติวัฒนา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์

๑.๒ พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจนวัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางไทรด์

๑.๓ พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บางไทรด์

๑.๔ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาแทน ผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ กรณี

นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๒. พ.ต.ท.อิทธิพัทธ์ เจนกิตติวัฒนา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบ ผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๒.๑ พ.ต.ท.ศุภฤช สุวิวงศ์ สว.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์

๒.๒ ร.ต.อ.วัชรระ พลผาสุข สว.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์

๒.๓ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ กรณี

นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๓. พ.ต.ท.วุฒิชัย ทวีกาญจนวัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๓.๑ พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธอนชัย สว.สส.สภ.บางไทรด์

๓.๒ ร.ต.อ.ตะวัน ขวัญชุม รอง สว.สส.สภ.บางไทรด์

๓.๒ ร.ต.อ.สุพจน์ ทองกันยา รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์

๓.๓ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ กรณี

นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๔. พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง /-

๔. พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๔.๑ พ.ต.ท.กิตติพล	เกื้อบุญส่ง	สว.ป.สภ.บางไทรด์
๔.๒ พ.ต.ท.ขจรเกียรติ	ชาญประไพ	สว.อก.สภ.บางไทรด์
๔.๓ ร.ต.อ.รังสรรค์	สาเวียง	รอง สว.จร.สภ.บางไทรด์

๔.๔ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๔.๑ , ๔.๒ และ ๔.๓ กรณี
นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๕. พ.ต.ท.กิตติพล เกื้อบุญส่ง สว.ป.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๕.๑ ร.ต.อ.นา	สมานจิต	รอง สว.ป.สภ.บางไทรด์
๕.๒ ร.ต.อ.ประสิทธิ์	ยตะโคตร	รอง สว.ป.สภ.บางไทรด์
๕.๓ ร.ต.อ.สมศักดิ์	เดชเชี่ยวชาญ	รอง สว.ป.สภ.บางไทรด์
๕.๔ ร.ต.ท.วิรัตน์	สัญญา	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์

๕.๕ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๖.๑๑ , ๖.๒๒ และ ๖.๓๓ กรณี
นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๖. พ.ต.ท.วิวัฒน์ชัย ยุทธธณชัย สว.สส.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๖.๑ ร.ต.ท.เกษม	คุ้มสวัสดิ์	รอง สว.(สส.) สภ.บางไทรด์
๖.๒ ร.ต.ท.สว่าง	ขาวคำ	รอง สว.(สส.) สภ.บางไทรด์
๖.๓ ร.ต.ท.สุศักดิ์	สาตแพง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๖.๔ ร.ต.ท.ธีรชัย	เพ็งสาย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๖.๕ ค.ต.จิตวัฒน์	สุขพร้อม	ผบ.หมู่(สส.) สภ.บางไทรด์

๗. พ.ต.ท.ขจรเกียรติ ชาญประไพ สว.อก.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๗.๑ ร.ต.อ.ตะวัน	ชมชื่นแก้ว	รอง สว.จร.สภ.บางไทรด์
๗.๒ ร.ต.ท.สินพร	พิทักษ์	รอง สว.(ป.)สภ.บางไทรด์
๗.๓ ร.ต.ท.สมศักดิ์	สนามทอง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๗.๔ ร.ต.ท.หญิง ถักขมิ	พ่วงทอง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๗.๕ ร.ต.ท.อริวิช	แสงสุวรรณ	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๗.๖ ค.ต.หญิง มริสา	ภานุทัศนาก	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.บางไทรด์

๘. พ.ต.ท.ศุภฤช สุริวงษ์ สว.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๘.๑ ร.ต.อ.หญิง พนิคนันท์	บัวเขียว	รอง สว.(สอบสวน) สภ.บางไทรด์
๘.๒ ร.ต.อ.ชูชาติ	จันทร์กระจ่าง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๘.๓ ร.ต.ท.ชินทร์	บุญส่ง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์

๘.๔ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๘.๑ กรณีนายตำรวจที่
รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๙. ร.ค.อ.วัชระ พลผาสุข สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ รับผิดชอบ ผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|-----------------------------|
| ๙.๑ ร.ค.อ.อะลาม | ครูขง | รอง สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ |
| ๙.๒ ร.ค.ท.ศุภชัย | เมตตามิตรพงศ์ | รอง สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ |
| ๙.๓ ร.ค.ท.พัชชล | ออกประทุม | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๙.๔ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา แทนผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๙.๑ และ ๙.๒ กรณี | | |

นายตำรวจที่รับผิดชอบไปราชการ, ลา หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

๑๐. ร.ค.อ.อะลาม ครูขง รอง สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------|-----------|-------------------------|
| ๑๐.๑ ร.ค.ท.พนิต | ไม้จันทร์ | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๐.๒ ร.ค.ท.อภิรักษ์ | รอตคารา | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๐.๓ ร.ค.ท.สุพจน์ | สร้อยอำภา | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |

๑๑. ร.ค.อ.หญิง หนิมนันท์ บัวเขียว รอง สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ รับผิดชอบ

ผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------|-------------|-----------------------------|
| ๑๑.๑ ร.ค.ท.ไตรภพ | ยิ่งสวัสดิ์ | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๑.๒ ร.ค.ท.สายชล | จอมมงคล | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๑.๓ ส.ค.อ.อารีย์ | ทองมณี | ผบ.หมู่(ผ.พ.ส.) สก.บางไทรด์ |

๑๒. ร.ค.ท.ศุภชัย เมตตามิตรพงศ์ รอง สว.(สอบสวน) สก.บางไทรด์ รับผิดชอบ

ผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------|----------|-------------------------|
| ๑๒.๑ ค.ต.ธนาวัฒน์ | ม่วงจีน | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๒.๒ ค.ต.พงษ์เทพ | จูใจนิ่ม | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |

๑๓. ร.ค.อ.นว สมานจิต รอง สว.ป.สก.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------|-------------|-----------------------------|
| ๑๓.๑ ร.ค.ท.ไชยา | คำจันดา | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๒ ร.ค.ท.อรุณ | วงศ์สมบูรณ์ | รอง สว.(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๓ ค.ต.กฤติพล | น้อยติ | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๔ จ.ส.ต.ธนภัทร | เล็กขาว | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๕ ส.ค.ท.ทศนิพัทธ์ | ยอดเกตุ | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๖ ส.ค.ท.ศิวกร | เลิศฉลาด | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๗ ส.ค.ท.ธนากร | นุชเจริญ | ผบ.หมู่(ป.) สก.บางไทรด์ |
| ๑๓.๘ ส.ค.ต.ศวรรณยศ | คล้ายเชย | ผบ.หมู่(ผ.พ.ส.) สก.บางไทรด์ |

๑๔. ร.ค.อ.ประดิษฐ์ ยตะโคตร รอง สว.ป.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

๑๔.๑ ร.ค.ท.ไชยโสภณ	ดิษแพ	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๒ ร.ค.ต.เอกสิทธิ์	จรณวิไล	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๓ ค.ค.อิทธิพัทธ์	ลักษณะ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๔ จ.ส.ต.อสงไขย	แสนบัลลังก์เพชร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๕ จ.ส.ต.อนุรักษ์	เทพี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๖ จ.ส.ต.กันตภณ	สายันห์ศิริ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๔.๗ ส.ต.ท.ณัฐกร	สกุลเพชร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์

๑๕. ร.ค.อ.สมศักดิ์ เชนเขียวชาญ รอง สว.ป.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

๑๕.๑ ร.ค.ค.พัชรวัฒน์	บุญปก	รอง สว.(สส.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๒ ค.ค.โกศล	จินาวงษ์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๓ จ.ส.ต.อภิรักษ์	ขวัญยืน	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๔ จ.ส.ต.อดิศักดิ์	โคตทา	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๕ จ.ส.ต.ศรไกรวิชญ์	เจียรจุพล	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๖ ส.ต.ท.วุฒินันท์	บุตรดี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๕.๗ ส.ต.ท.สุพัฒน์	อินทรมบูรณ์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์

๑๖. ร.ค.อ.ตะวัน ขวัญชุม รอง สว.สส.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

๑๖.๑ จ.ส.ต.ทศพล	มนัสปัญญากุล	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๖.๒ ส.ต.อ.เอกลักษณ์	เจริญสวัสดิ์	ผบ.หมู่(สส.) สภ.บางไทรด์
๑๖.๓ ส.ต.ท.เลิศมงคล	สทกิจ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๖.๔ ส.ต.ท.วรัญญู	แดงพลับ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์

๑๗. ร.ค.อ.รังสรรค์ สาเวียง รอง สว.จร.สภ.บางไทรด์ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบด้วย

๑๗.๑ ร.ค.อ.วีโรจน์	แสงทอง	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๗.๒ ร.ค.ท.ถนอมศักดิ์	ทุมสงวน	รอง สว.(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๗.๓ ค.ค.ชยานนท์	เกียรติอมรเวช	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๗.๔ จ.ส.ต.พงษ์กร	ดอกกล้าโย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์
๑๗.๕ จ.ส.ต.ภาณุพงศ์	มันทะกะ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บางไทรด์

ให้นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมดูแล สอดส่องดูแลความประพฤติและพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ทั้งในและนอกเวลาราชการ เรียกประชุมชี้แจงหรืออบรมในเรื่องความประพฤติ จัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานพร้อมภาพถ่าย ตลอดจนมีการตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อทราบรายละเอียดถึงฐานะความเป็นอยู่ ปัญหาทางครอบครัวทุกระยะอย่างต่อเนื่อง และถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโหด ทราบทุกวัน ที่ ๑๐ ของเดือน ตามแบบรายงานที่กำหนด โดยผู้บังคับบัญชาระดับ รองสารวัตร เสนอผ่านสารวัตร และรองผู้กำกับการในสายงาน ตามลำดับชั้น

อนึ่ง กรณีพบว่าผู้ได้บังคับบัญชานายใดมีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากปกติ อันมิได้อยู่ในวิสัยของข้าราชการตำรวจผู้มีระเบียบวินัยควรพึงกระทำ ให้ติดตามพฤติกรรมอย่างใกล้ชิดพร้อมทั้งหาทางปรับปรุงแก้ไข หรือขจัดให้หมดสิ้นไปโดยเร็ว หากผู้ได้บังคับบัญชาผู้นั้นไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามที่ได้ชี้แนะหรือสั่งการให้แก้ไขแล้ว และเห็นว่าจะนำไปสู่การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อให้เกิดการเสียหายแก่หน่วยงานหรือส่วนรวม ให้รายงานรายละเอียดแห่งพฤติกรรมนั้น ๆ ให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโหด ผ่านตามลำดับชั้น ทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการไปตามอำนาจหน้าที่ หรือตามที่เห็นสมควรต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พันเอกคุณมาก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโหด.